



VERBALE DELLA RIUNIONE DEL WORKING GROUP DEL PROGETTO FIGI

SEDUTA DEL 28 APRILE 2022

Il giorno 28 aprile 2022 alle ore 16:00, in modalità telematica, si è tenuta la riunione del Working Group con il seguente Ordine del Giorno, già anticipato ai partecipanti per mezzo e-mail:

1. Comunicazioni;
2. Definizione delle iniziative programmate per l'a.a. 2021-2022:
3. Master in Ingegneria dell'Innovazione;
4. Iniziative di Placement;
5. Varie ed eventuali.

Sono presenti per le organizzazioni rappresentative del mondo della produzione, dei servizi e delle professioni: Alessandra Raffone (Almaviva), Benedetta Copertaro (Newster Group), Cristiano Costa (Unacea), Antonio De Girolamo (Fincons Group), David Ferrantino (Cesare Fiorucci S.p.A), Pamela Mastroddi (Terna S.p.A), Alessandro Ridola (WSP Golder), Raffaele Torella (CMS-RINA)

Sono presenti per la Facoltà ICI: Regina Lamedica, Fabiano Bini, Raffaella Pomi.

Invitati alla riunione: prof. Alberto Pastore, Delegato dalla Rettrice per il Placement, Carlo Maria Cutini verbalizzatore.

La seduta del gruppo di lavoro ha inizio alle ore 16:00

1. Comunicazioni

La prof.ssa Lamedica dà il benvenuto ai presenti e invita la dott.ssa Raffone, in qualità di Presidente del WG a prendere la parola e coordinare il prosieguo della riunione.

La dott.ssa Raffone dà il benvenuto a tutti i partecipanti e, in particolare, ai rappresentanti delle Aziende che si sono associate da poco: Fincons Group: azienda del settore della consulenza IT, Fiorucci: azienda del settore alimentare; Geatech Group: azienda specializzata nella progettazione e costruzione di macchine per la manutenzione delle linee ferroviarie, tranviarie e metropolitane; Unacea: associazione di categoria italiana delle macchine e attrezzature per le costruzioni che conta 70 aziende associate. WSP Golder: azienda specializzata nella consulenza ingegneristica

2. Definizione delle iniziative programmate per l'a.a. 2021-2022

La dottoressa Raffone, illustra le iniziative per le quali c'è già stata la disponibilità di alcune Aziende. In particolare:

- *“Saper Essere & Saper Fare”*: sono in programma due edizioni nel corso del 2022, la prima organizzata da Terna il 27 maggio 2022, e la seconda organizzata da CSM-Rina e realizzabile tra ottobre e dicembre 2022, sulla base delle disponibilità della Facoltà;
- *“Un cocktail con”*: sono previste due edizioni, la prima organizzata da ENELX, indicativamente in ottobre 2022, la seconda organizzata da CSM – RINA da programmarsì indicativamente per marzo 2023;
- *“Un pomeriggio con”*: in data da definirsi, è prevista una edizione organizzata da Enel.

3. Master in Ingegneria dell’Innovazione

La dott.ssa Raffone illustra la nuova iniziativa didattica di alta formazione inaugurata quest’anno e che, seppure-caldeggiata dai partner, ha registrato solo 8 iscrizioni delle quali solo una piccola parte di personale di Aziende FIGI. Invita pertanto tutti i partner a prendere parte alla futura edizione, indicando come arco temporale per la sottoscrizione delle Convenzioni il periodo che va dal 1° giugno al 30 luglio 2022.

4. Iniziative di Placement

La dott.ssa Raffone saluta il prof. Alberto Pastore, Delegato della Rettrice per il Placement e, ringraziandolo per la sua disponibilità a partecipare alla riunione, gli cede la parola. **Il prof. Pastore** illustra il piano globale di Ateneo per il Placement, facendo una rapida digressione sugli ottimi numeri della Sapienza in materia di collocamento dei laureati in uscita. Illustra poi, con maggiore dettaglio, la strategia dell’Ateneo in materia di placement definita nel piano di azione triennale messo a punto da Sapienza, strutturato secondo cinque aree d’intervento. Per ciascuna delle cinque aree del piano triennale, il prof. Pastore illustra le attività finalizzate al placement e al recruitment, intraprese sia in forma autonoma, dagli uffici Sapienza, sia con la collaborazione di aziende partner, auspicando a breve la ripresa di tali iniziative in presenza. Si sofferma inoltre sugli aspetti della comunicazione appositamente rinnovata attraverso molteplici canali a strategico supporto delle attività di cui si discute. Prosegue introducendo la sezione “progetti speciali” annunciando la nascita della nuova piattaforma di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro, denominata “Jobteaser” che da maggio 2022 andrà a sostituire il portale “Jobsoul”. La società Cesop HR Consulting, è stata scelta da Sapienza come partner per la realizzazione dei futuri eventi di recruiting e career day/week. In particolare, si prevede una Career Week in Ateneo nel mese di settembre e quattro career day tra ottobre e giugno, organizzati per aree omogenee. Il prof. Pastore, in chiusura del suo intervento, illustra con maggiore dettaglio il nuovo progetto Jobteaser con il quale la Sapienza intende realizzare una piattaforma centralizzata d’Ateneo finalizzata alla stipula di convenzioni con le imprese, con l’obiettivo di renderle parte attiva del processo di placement. Tali partnership saranno strutturate su quattro livelli, con diverso grado di coinvolgimento delle aziende che intenderanno prendere parte all’accordo. La dott.ssa Raffone ringrazia il prof. Pastore per la dettagliata ed interessante illustrazione delle iniziative di sapienza in merito al placement, e ribadisce la necessità da parte delle aziende di avere figure professionali dotate di specifiche skill di tipo economico\giuridico, che consentono di far fronte meglio alle esigenze dell’attuale mercato del lavoro in continua evoluzione. Interviene la **prof.ssa Lamedica** che elogia le nuove strategie di placement messe in campo dal prof. Pastore e dal gruppo che coordina ricordando che, in più di un’occasione, molte delle Aziende FIGI hanno manifestato la volontà di assumere personale specializzato in discipline non riconducibili all’ingegneria trovandosi in difficoltà nell’individuare i giusti canali di recruiting. La nuova strategia di Ateneo appare un’ottima soluzione al problema.

Chiede la parola il **dott. Antonio De Girolamo** (Fincons Group) che manifesta interesse alle iniziative presentate dal prof. Pastore e chiede chiarimenti sulle modalità di accesso al nuovo sistema di placement centralizzato e alle relative convenzioni. Il prof. Pastore indirizza le domande degli interessati all'ufficio placement d'Ateneo, raggiungibile all'indirizzo mail placement@uniroma1.it.

5. Varie ed eventuali:

la Professoressa Lamedica, in vista della prossima riunione del WG dedicata alla definizione del preventivo delle attività 2022-23 e del consuntivo 2021/2022, auspica una presenza di associati più numerosa. Contestualmente, accogliendo la proposta della dott.ssa Raffone, propone di programmare il prossimo WG nell'ultima settimana di luglio. Tutti i presenti approvano.

La prof. Raffaella Pomi si propone per la predisposizione di un modulo doodle al fine di definire la data della riunione. Contestualmente preannuncia la predisposizione delle tabelle necessarie alla rendicontazione delle attività svolte dalle varie aziende, invitandole inoltre a proporre eventuali iniziative da inserire in preventivo. Chiede inoltre ai presenti di far avere le disponibilità a contribuire ai futuri eventi Figi: *"Saper Essere & Saper Fare"* e *"Un pomeriggio con"*, auspicando la possibilità di aumentare la loro cadenza periodica. Propone infine che, le aziende medesime si rendano promotrici di nuove tipologie d'incontro, quali, ad esempio, quelle a favore della parità di genere nell'ingegneria o quelle che consentano il coinvolgimento di allievi di corsi di laurea differenti, cioè sia in ambito civile che industriale, incentivando così l'interdisciplinarietà nella formazione.

In chiusura di seduta, su domanda del Dott. De Girolamo, la Prof.ssa Raffone dedica una rapida panoramica al Master di 2° livello in Ingegneria dell'Innovazione.

Dopo i consueti saluti, la dott.ssa Raffone dichiara la seduta conclusa alle ore 17:00.

Roma, 28 APRILE 2022

Il Presidente del WG

Dott.ssa Alessandra Raffone

Il Responsabile Esecutivo

Prof. Raffaella Pomi