

**PROGETTO FIGI**  
**Verbale della riunione della Consulta 11 Luglio 2008**

*Sala del Consiglio della Facoltà di Ingegneria Civile ed Industriale*

Il giorno 11 luglio si è riunita la Consulta del Progetto FIGI per discutere il seguente o.d.g.:

1. Mission e obiettivi del Progetto
2. Modello di Governance
3. Iniziative a supporto del Progetto Figi - Proposte
4. Prossimi passi

Sono presenti per le Aziende: Ebene, Benedettelli e Casi per Accenture, Gamberale e Cacciapuoti per Autostrade, Di Fonzo e Procaccianti per Enel, Riscitti e Sferrazza per Ferrovie dello Stato, D'Alberto per Micron, Lepri per Poste, Aquilini per Todini, De Gori per Anas, Maranzano, Tosques, Rosselli e Nibi per Met.Ro, Neri e Serio per Terna

Sono presenti per la Facoltà: Vestroni, Lamedica

Vestroni e Gamberale salutano i presenti e illustrano il Progetto ai presenti

1. Mission e obiettivi del Progetto

Il Progetto si propone di:

- ▶ Migliorare ulteriormente la qualità dei laureati (numero di laureati con elevata votazione, tempo medio di completamento del corso di studi)
- ▶ Accrescere il grado di successo dei neo-laureati assunti nelle aziende (tempo medio di attesa del primo impiego)
- ▶ Aumentare il grado di attrattività della Facoltà di Ingegneria (incremento del numero di iscritti ai corsi di laurea)

Per la formazione:

- ▶ Supportare la progettazione e lo sviluppo di offerte formative in linea con il trend della domanda
- ▶ Introdurre forme didattiche innovative
- ▶ Integrare i corsi base attraverso l'impiego di competenze della Società su contenuti mirati
- ▶ Individuare linee di ricerca in sinergia tra Università e Società partecipanti al Progetto

Favorire gli incontri delle imprese con gli studenti al fine di:

- ▶ Aumentare la conoscenza delle aziende da parte degli studenti
- ▶ Facilitare il dialogo tra società e studenti anche con il supporto di strumenti innovativi (es. Portale web, Forum)
- ▶ Agevolare l'incontro tra società e studenti organizzando specifici eventi (es. Career Day)
- ▶ Incentivare il raggiungimento di performance eccellenti da parte degli studenti (es. Premi di laurea)

Favorire l'ingresso nel mondo del lavoro:

- ▶ Supportando gli studenti nella scelta del percorso formativo più aderente al trend della domanda
- ▶ Promuovendo Master, Dottorati di ricerca e Stage da parte della Società

In particolare, il programma "Diamoci credito" svolto nell'A.A. 2006-2007 ha ottenuto importanti risultati, tuttavia sono emersi spunti di miglioramento. Il programma ha coinvolto 10 Aziende in attività didattiche (seminari, conferenze, workshop) e in collaborazioni post laurea (tirocini, borse di studio). Oltre 100 studenti sono stati coinvolti in specifici laboratori interdisciplinari da 50 ore

ciascuno erogati da 6 Aziende e 5 CFU (Crediti Formativi Universitari) sono stati acquisiti da ogni partecipante al laboratorio. E' stato inoltre attivato un portale web per illustrare l'offerta didattica del progetto e favorire l'incontro degli allievi con le aziende

## 2. Modello di Governance

La Governance prevede:

la Consulta (Comitato guida) che definisce le linee guida del Progetto, adegua gli obiettivi del Progetto alle eventuali nuove esigenze,

un Comitato di Indirizzo e Controllo che approva le linee di intervento del Progetto ritenute prioritarie, verifica lo stato di avanzamento e i risultati delle iniziative avviate, coordina le diverse iniziative

Gruppi di Lavoro che forniscono periodicamente lo Stato Avanzamento Lavori alla Segreteria Tecnica del Comitato di Indirizzo e Controllo

## 3. Iniziative a supporto del FIGI:

Le iniziative riguardano:

- ▶ **Stage/Tirocini:** Rappresentano un'importante esperienza formativa e di orientamento professionale. Consentono agli studenti di mettere in pratica le competenze maturate durante gli studi e costruirne di nuove, confrontandosi con professionisti dai quali apprendere concrete metodologie di lavoro
- ▶ **Seminari:** Interventi concordati di volta in volta con i docenti secondo il programma o gli interessi della didattica, finalizzati a complementare i corsi di studio attraverso testimonianze e presentazioni di casi reali di business da parte delle aziende
- ▶ **Recruiting Days:** Sessioni di colloquio svolte all'interno dell'Università con l'obiettivo di presentare le opportunità professionali all'interno delle Aziende e contestualmente raccogliere l'interesse degli studenti
- ▶ **Premi di Laurea/Borse di studio:** Erogazione di assegni a brillanti studenti e neolaureati finalizzata a promuovere attività di studio e di ricerca
- ▶ **Corsi di orientamento:** Incontri con gli studenti per agevolare il loro ingresso nel mondo del lavoro attraverso un tutoring su come identificare obiettivi ed aspettative professionali, come affrontare colloqui di selezione, compilare il cv, ecc.
- ▶ **Stage/Tirocini:** Rappresentano un'importante esperienza formativa e di orientamento professionale. Consentono agli studenti di mettere in pratica le competenze maturate durante gli studi e costruirne di nuove, confrontandosi con professionisti dai quali apprendere concrete metodologie di lavoro
- ▶ **Seminari:** Interventi concordati di volta in volta con i docenti secondo il programma o gli interessi della didattica, finalizzati a complementare i corsi di studio attraverso testimonianze e presentazioni di casi reali di business da parte delle aziende
- ▶ **Recruiting Days:** Sessioni di colloquio svolte all'interno dell'Università con l'obiettivo di presentare le opportunità professionali all'interno delle Aziende e contestualmente raccogliere l'interesse degli studenti
- ▶ **Premi di Laurea/Borse di studio:** Erogazione di assegni a brillanti studenti e neolaureati finalizzata a promuovere attività di studio e di ricerca
- ▶ **Corsi di orientamento:** Incontri con gli studenti per agevolare il loro ingresso nel mondo del lavoro attraverso un tutoring su come identificare obiettivi ed aspettative professionali, come affrontare colloqui di selezione, compilare il cv, ecc.

#### 4. Prossimi passi

- ▶ Adesione al progetto attraverso la sigla del *Protocollo d'intesa*
- ▶ Nomina di un referente dell'Impresa come primo punto di contatto
- ▶ Individuazione delle risorse delle Imprese che parteciperanno ai comitati previsti nel modello di governance
- ▶ Versamento della quota associativa
- ▶ Proposta, da parte di ciascuna impresa, di iniziative da svolgere in ambito FIGI per il prossimo anno accademico.

Al termine della presentazione si apre un ampio dibattito dal quale emerge la sostanziale condivisione dei presenti e la disponibilità a partecipare, nel corso dell'Anno Accademico 2008-2009 alle varie iniziative che i Gruppi di Lavoro predisporranno.

La riunione termina alle ore 17.30

Il Delegata del Preside per i rapporti con le Aziende

Prof. ing. Regina Lamedica